

Aviso di selezione pubblica per titoli ed esami per il conferimento dell'incarico di direttore generale di Metro S.r.l., con contratto di lavoro di natura dirigenziale a tempo determinato CCNL Dirigenti Commercio.

Visto il D.lgs.175/2016 e s.m.i.;

Visto lo Statuto sociale della Metro S.r.l.;

Visto "Regolamento per la disciplina delle procedure di reclutamento del personale" di Metro S.r.l.;

Vista l'autorizzazione ricevuta da Lucca Holding S.p.A. come da verbale di assemblea ordinaria del 13.6.2019;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico di Metro S.r.l. n. 6 del 14.6.2019;

Metro S.r.l. indice una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'individuazione di n. 1 figura da inserire nella posizione di "DIRETTORE GENERALE" della società e da assumere con contratto di a tempo determinato per anni tre (3) prorogabili fino ad altri due (2) anni e con applicazione del trattamento economico e normativo, CCNL Dirigenti Commercio;

E' garantita la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro a norma del D.lgs. 198/2006 e s.m.i.

Art. 1 - Oggetto della selezione

La presente selezione pubblica per titoli ed esami è finalizzata all'assunzione di n. 1 figura con qualifica di "Direttore generale".

Il Direttore Generale, da ora denominato "Direttore" dovrà:

- sovrintendere, coordinare e provvedere, con elevato grado di professionalità, alla gestione della Società effettuando tutte le attività ed azioni a ciò necessarie, ivi compresi i provvedimenti necessari a migliorare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e la funzionalità dei servizi operativi aziendali e per assicurare il continuo miglioramento dei livelli di qualità dei servizi erogati;
- garantire il conseguimento dei risultati programmatici e dei compiti istituzionali attribuiti alla Società, sia in termini di servizio che in termini economici nel rispetto del criterio della massima trasparenza, efficacia ed efficienza e con la finalità generale di garantire l'eccellenza del servizio;
- imprimere direttive a tutta l'impresa con ampia autonomia, discrezionalità ed iniziativa, al fine di conseguire l'interesse dell'impresa ed il fine della sua utilità sociale;
- sovrintendere all'attività gestionale, tecnica, amministrativa e finanziaria dell'Azienda, assicurandone la perfetta efficienza e rispondenza alle norme ed alle leggi vigenti, mediante l'attuazione di tutti i provvedimenti necessari per il tramite delle funzioni ed unità organizzative preposte;
- presiedere i livelli di qualità e di efficienza del servizio ed il loro miglioramento;
- predisporre le proposte di delibera agli organi sociali e curare l'attuazione delle deliberazioni dell'Organo amministrativo della Società;
- assumere, a far data dalla sua nomina, il ruolo di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT);

A tale fine il Direttore dovrà possedere la capacità di organizzare efficacemente il proprio lavoro e quello dei collaboratori, programmando l'attività in funzione delle scadenze e degli adempimenti richiesti, individuando le priorità ed ottimizzando le risorse umane, strumentali e finanziarie.

Il Direttore risponderà all'Amministratore Unico o all'Organo Amministrativo della società, dovrà perseguire gli obiettivi strategici da esso indicati e – nell'ambito delle deleghe gestionali attribuitegli – avrà autonomia decisionale nel governo, monitoraggio e controllo dell'attività della Società. E' altresì compito del Direttore dirigere e coordinare il personale dell'Azienda, predisporre la pianificazione del personale e coordina l'attività programmazione operativa delle risorse. Il Direttore seleziona e dirige il personale aziendale secondo le procedure stabilite dalla legislazione vigente in materia di reclutamento del personale degli enti locali ed esercita il potere disciplinare nei modi e nei limiti previsti dalle leggi e dal contratto collettivo vigente.

Il profilo ideale di riferimento è inoltre caratterizzato dalle seguenti esperienze e competenze, che saranno oggetto di valutazione nel corso delle due fasi della selezione (prevalutazione curriculare e colloquio di selezione):

possesso di Diploma di Laurea in materie giuridiche-economiche;

- esperienza professionale in materia di gestione, organizzazione e programmazione aziendale;
- capacità relazionali, organizzative e di leadership, capacità di comunicazione, di gestione delle relazioni e di motivazione dei collaboratori;
- sensibilità giuridica, relativamente a tutti gli aspetti della gestione amministrativa-contrattuale e giuslavoristica (normative di riferimento relativa alla Disciplina degli Appalti Pubblici, Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica, Normativa sulla trasparenza ed anticorruzione, etc);
- sensibilità economica nella gestione delle tematiche gestionali aziendali (budget, controllo di gestione, bilancio d'esercizio, aspetti finanziari);
- buona conoscenza degli strumenti informatici e della loro applicazione.

Nel caso in cui nessuno dei candidati sia ritenuto idoneo, Metro S.r.l. non procederà ad alcuna assunzione.

L'assunzione sarà effettuata con contratto di lavoro subordinato.

Il rapporto di lavoro sarà a tempo determinato, della durata di anni tre (3) prorogabili fino ad altri 2 (due) e con applicazione del trattamento economico e normativo previsto dal CCNL Dirigenti Commercio.

Il contratto prevederà un periodo di prova di mesi 6 (sei), con inizio dell'attività lavorativa entro e non oltre il 1.9.2019.

Tale incarico è da considerarsi a tempo pieno ed altresì incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro pubblico o privato e con l'esercizio di qualsiasi attività libero-professionale, ferme restando le ulteriori cause di incompatibilità espressamente previste dal D.lgs. 39/2013 e s.m.i.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

2.1 Requisiti generici e necessari.

Per essere ammesso alla selezione, il candidato dovrà possedere i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea secondo il D.P.C.M. n. 174/1994;
- età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di cause di esclusione o di interdizione dai pubblici uffici, dall'affidamento o dalla contrattazione con la Pubblica Amministrazione;

- non aver subito sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale, e/o formali valutazioni negative nel biennio precedente alla scadenza del bando o procedimenti disciplinari in corso;
- non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso né essere soggetto in stato di interdizione od essere soggetto a provvedimenti di prevenzione od altre misure che precludono la costituzione del rapporto di impiego;
- non trovarsi in alcuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico previsti dal Dlgs. 39/2013;
- non trovarsi nella condizione ostativa di cui all'art. 53, comma 16 ter Dlgs. 165/2001;
- possedere l'idoneità psico-fisica alla mansione;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985).

2.2 Requisiti specifici e/o curricolari.

Il candidato dovrà possedere:

- diploma di laurea (DL) di durata non inferiore ai quattro anni conseguito secondo gli ordinamenti didattici previgenti al D.M. n. 509/1999, ovvero laurea specialistica (LS) di durata quinquennale (laurea magistrale LM) ai sensi dell'art. 3 comma 1, lett.b) del D.M. 22.01.2004 n. 270 e ss.mm.ii.), indicandone l'equiparazione ai sensi della normativa vigente; per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea sono richiesti i seguenti requisiti: se il titolo non è stato conseguito in Italia si applicano le disposizioni stabilite dal D.lgs. 9 novembre 2017 n.206;
- buona conoscenza della lingua italiana (che sarà accertata inoltre in sede di colloquio).

I suddetti requisiti 2.1. e 2.2 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione come necessari alla selezione (ovvero quelli di cui ai punti 2.1 e 2.2) comporta l'esclusione dalla selezione stessa ed in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

2.3 Altri requisiti non obbligatori, soggetti a valutazione.

Si informa che saranno soggetti a valutazione i seguenti requisiti:

- comprovata esperienza professionale in società pubbliche e/o private e/o nella pubblica amministrazione in posizione di vertice nella gestione di team o di strutture complesse di natura pubblica o privata (e cioè di strutture cui fanno capo strutture organizzative/servizi/utilità operative con propri responsabili), con poteri di coordinamento, di direttiva e di supervisione nei confronti dei responsabili sotto ordinati.
- Nel computo della durata delle esperienze professionali sono comprese le attività a titolo professionale a prescindere dalla forma contrattuale (contratto a lavoro dipendente a tempo determinato/indeterminato, libera professione, contratto a progetto o di collaborazione, ecc); non sono invece comprese le attività svolte in ambito di stage o di volontariato o con ogni altra forma di collaborazione non professionale.
- essere in possesso di master, corso di perfezionamento, formativi accreditati e/o specializzazione nelle materie inerenti al profilo ricercato.

I suddetti requisiti indicati al punto 2.3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

Resta ferma la facoltà della Società Metro S.r.l. di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte.

Art. 3 – Termini e modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione deve essere inoltrata obbligatoriamente entro le ore 16:00 del 18/07/2019.

La procedura di inoltro della domanda e degli allegati che consentono l'ammissione alla selezione avverrà esclusivamente mediante piattaforma telematica collegandosi al sito www.metrosl.it, e seguendo le istruzioni che saranno indicate nel sito stesso nella sezione https://www.metrosl.it/Lista/IT/SOCIETA_TRASPARENTE/bandi-di-concorso/p201900011.

All'interno della suddetta sezione, il candidato interessato troverà un link tramite cui verrà indirizzato sulla piattaforma resa disponibile dalla società incaricata della selezione.

Completata la sezione identificativa, il candidato riceverà all'email indicata in fase di iscrizione, un username ed una password con la quale potrà accedere alla sezione della piattaforma riservata alla selezione.

All'interno della sua area riservata, al fine di poter partecipare alla selezione, il candidato dovrà allegare in un unico file PDF i seguenti documenti:

- **documento d'identità**
- **curriculum vitae sottoscritto**

L'assenza di:

- **documento d'identità**
- **curriculum vitae sottoscritto**

comporterà l'esclusione dalla procedura.

Le domande inviate e/o pervenute oltre i termini previsti non verranno prese in considerazione.

Non sono ammesse e saranno ritenute nulle altre forme di produzione o di invio delle domande.

Al termine della procedura di candidatura ON LINE il candidato dovrà effettuare una stampa della e-mail di conferma della registrazione (ricevuta sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione), da presentare - insieme ad un documento di identità - in occasione di ciascuna prova di selezione.

La data di presentazione telematica della domanda è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso alla procedura d'invio delle domande. Fino alla scadenza di tale termine sarà invece consentito l'accesso al sistema per la modifica dei dati inseriti, attraverso username e password attribuite dal sistema stesso.

La domanda di ammissione, compilata ed inviata online, dovrà riportare le generalità complete del concorrente e le seguenti dichiarazioni:

- a) data, luogo di nascita e residenza;
- b) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro U.E.;
- c) di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- d) titolo/i di studio posseduto/i, specificando l'istituto/università presso cui è stato conseguito e l'anno di conseguimento;
- e) il possesso del titolo di studio richiesto ai fini dell'ammissione, di cui all'art. 2.2), del presente avviso;
- f) di non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso (in caso contrario, specificare);
- g) l'espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente avviso;
- h) la precisa indicazione del domicilio eletto e la dichiarazione di impegno a comunicare tempestivamente eventuali variazioni;
- i) l'idoneità fisica alle specifiche mansioni, come specificato al precedente art. 2;
- j) che le informazioni inserite nel curriculum corrispondono al vero;
- k) inesistenza di cause di esclusione dagli incarichi.

- l) L'eventuale appartenenza alle categorie protette (legge 68/99 e ss.mm.ii.): invalido civile o altro;
- m) età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- n) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale, e/o formali valutazioni negative nel biennio precedente alla scadenza del bando o procedimenti disciplinari in corso;
- o) non essere stati destituiti e/o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

Il curriculum vitae, sottoscritto, dettagliato, redatto in formato europeo, dovrà indicare precisamente gli enti pubblici e le aziende private presso cui il candidato ha prestato servizio e le funzioni svolte, specificando se trattasi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, a tempo pieno ovvero a tempo parziale. I candidati dovranno altresì indicare ogni altra esperienza lavorativa, precisando durata, datore di lavoro, mansioni svolta.

Dovranno inoltre essere specificate mansioni di vertice nella gestione di team o di strutture complesse di natura pubblica o privata (e cioè di strutture cui fanno capo strutture organizzative/servizi/utilità operative con propri responsabili), con poteri di coordinamento, di direttiva e di supervisione nei confronti dei responsabili sotto ordinati.

Per ciascuna esperienza professionale il candidato dovrà determinare la durata in mesi (arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni). Per determinare la durata complessiva delle esperienze professionali dovranno essere sommate le singole durate in mesi.

Partecipando alla presente selezione i candidati accettano, senza riserva alcuna, che tutte le informazioni inerenti gli esiti delle fasi del presente bando verranno pubblicate da Metro srl, sul sito della società nella sezione riservata al bando ovvero:

https://www.metro.srl.it/Lista/IT/SOCIETA_TRASPARENTE/bandi-di-concorso/p201900011.

Tale forma di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge e non sarà, pertanto, data alcuna ulteriore comunicazione in merito.

Si precisa che la società si riserva di informare, in forma di mera cortesia, i candidati anche tramite posta elettronica utilizzando l'email indicata all'atto di iscrizione.

Metro S.r.l. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n.445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo e-mail all'indirizzo: ufficiotecnico@metro.legalmail.it ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, avendo cura di verificare l'effettiva conferma di ricezione da parte di Metro.

Art. 4 – Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione

Comporta l'esclusione dalla selezione la mancanza, alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione, dei requisiti generali e/o dei requisiti specifici di cui agli artt. 2.1 e 2.2 del presente bando.

Il possesso dei predetti requisiti deve permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di un solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto di lavoro.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi, sarà pubblicata **entro 5 giorni dalla** data di scadenza del bando mediante pubblicazione sul relativo sito internet all'indirizzo indicato precedentemente al bando https://www.metro.srl.it/Lista/IT/SOCIETA_TRASPARENTE/bandi-di-concorso/p201900011.

Tale forma di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge e non sarà, pertanto, data alcuna ulteriore comunicazione in merito.

La società si riserva la facoltà di inoltrare un'email di cortesia all'indirizzo di posta elettronica comunicato dal candidato in sede di registrazione alla procedura, informando dell'avvenuta pubblicazione.

Art. 5 – Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice è composta da un minimo di 3 ad un massimo di 5 membri effettivi ed è nominata dall'Organo amministrativo della Società nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento interno di reclutamento del personale.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

I Commissari, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono una dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità così come previste dagli artt. 51 e 52 c.p.c. In caso di sussistenza di tali situazioni, l'organo amministrativo di Metro S.r.l. provvede alla sostituzione del/i commissario/i.

Art. 6 – Prevalutazione curricolare

La Commissione Esaminatrice - sulla base delle caratteristiche del profilo oggetto della selezione - svolgerà una prevalutazione dei CV presentati in sede di presentazione della domanda ON LINE e attribuirà i relativi punteggi al CV di ciascun candidato. In particolare sarà demandata alla Commissione l'attribuzione fino ad un massimo di 30 punti, così suddivisi:

a) fino ad un massimo di 10 punti in relazione alla formazione, sia con riferimento alla specializzazione dei titoli di studio che costituisce requisito di partecipazione (voto di laurea) che a corsi formativi successivi (master, seminari di specializzazione, corsi formativi, etc), così suddivisi:

I) Laurea magistrale/specialistica (max 4 punti):

voto di laurea fino a 100: 0 punti;

voto di laurea tra 101 e 105 (compresi): 2 punti;

voto di laurea superiore a 105: 4 punti.

II) Corsi formativi integrativi e/o master (max 6 punti):

1 Punto per ogni corso di specializzazione nell'ambito delle materie del profilo richiesto (max 3 punti);

1,5 Punto per ogni master che il candidato ha svolto nelle materie del profilo richiesto (max 3 punti).

b) fino ad un massimo di 15 punti in relazione alle esperienze professionali, con riferimento sia alla durata che alla significatività (complessità, coordinamento di risorse umane, assunzione di responsabilità, etc) delle stesse, così suddivisi:

I) 3 punti per ogni anno di attività svolta e documentata (max 9 punti);

II) 1,5 punto per ogni anno di attività oltre il terzo anno (max 6 punti).

c) fino ad un massimo di 5 punti in relazione ad ulteriori titoli specifici legati al profilo oggetto di selezione (pubblicazioni, docenze in corsi, abilitazioni specifiche, ecc), al profilo professionale generale del candidato o ad ogni altro elemento ritenuto interessante ai fini della selezione.

L'attribuzione dei punteggi di cui sopra sarà effettuata a titolo insindacabile da parte della Commissione Esaminatrice, esclusivamente in relazione al profilo oggetto di selezione di cui all'art. 1; non daranno luogo ad alcun punteggio titoli che non siano ritenuti correlati al profilo stesso.

La graduatoria in ordine decrescente di punteggio attribuito nella fase di prevalutazione curriculare consentirà di individuare i n. 10 candidati (oltre ai eventuali ex aequo) da convocare per la fase dei colloqui individuali.

L'elenco dei candidati ammessi a colloquio a seguito di valutazione curriculare, con i relativi punteggi e l'elenco degli esclusi dal colloquio, verrà pubblicato nella sezione: https://www.metrosl.it/Lista/IT/SOCIETA_TRASPARENTE/bandi-di-concorso/p201900011 entro 10 gg. dalla data di scadenza del bando (ovvero entro il 28/07/2019)

Contestualmente alla pubblicazione dell'elenco degli ammessi saranno indicate anche data e ora per il sorteggio dell'ordine per i colloqui, per consentire ai candidati l'eventuale partecipazione.

Il calendario dei colloqui sarà definito attraverso sorteggio: verrà estratta la lettera (iniziale di cognome) del primo candidato da esaminare, e proseguirà in ordine alfabetico fino alla lettera Z per poi proseguire dalla lettera A.

Al termine di tale sorteggio, il calendario dei colloqui verrà pubblicato nella sezione: https://www.metrosl.it/Lista/IT/SOCIETA_TRASPARENTE/bandi-di-concorso/p201900011.

Tali comunicazioni (elenco dei candidati ammessi e calendario dei colloqui) sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazione ufficiale dell'esito della prevalutazione curriculare.

La Società si riserva di inviare altresì ai candidati ammessi ai colloqui apposita comunicazione di mera cortesia utilizzando l'indirizzo email comunicato dal candidato in sede di iscrizione alla procedura.

Il candidato partecipando alla presente procedura dichiara espressamente di conoscere le modalità di pubblicità adottate dall'ente nel rispetto della norma relativa alla Trasparenza.

Art. 7 – Colloquio di selezione

L'elenco dei 10 candidati (oltre agli eventuali ex aequo) risultanti dalla prevalutazione curriculare e pertanto ammessi a colloquio individuale, con i relativi punteggi, verrà pubblicato nella sezione: https://www.metrosl.it/Lista/IT/SOCIETA_TRASPARENTE/bandi-di-concorso/p201900011 entro 10 gg. dalla data di scadenza del bando (ovvero entro il 28/07/2019)

Tale comunicazione è da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazione ufficiale sull'esito della prevalutazione curriculare.

I colloqui si terranno presso la sede aziendale di Metro S.r.l. in Lucca, Via di Tiglio 957, nei giorni 1 e 2 Agosto 2019, all'orario che sarà specificato al momento della comunicazione.

La mancata presentazione al colloquio del candidato che in base al sorteggio avrebbe dovuto sostenere il colloquio stesso, equivarrà a rinuncia alla selezione.

La calendarizzazione dei colloqui verrà comunque pubblicata tempestivamente nella sezione internet: https://www.metrosl.it/Lista/IT/SOCIETA_TRASPARENTE/bandi-di-concorso/p201900011

Tale comunicazione è da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come notifica.

Il colloquio sarà svolto nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e sarà finalizzato a valutare ciascuno dei candidati ammessi in relazione all'effettivo possesso dei requisiti (tecnici, attitudinali/manageriali, motivazionali) necessari per il profilo oggetto di selezione. Durante il colloquio di selezione sarà sottoposto a ciascun candidato almeno un quesito riguardante ciascuno dei seguenti argomenti:

- descrizione delle esperienze professionali;
- competenze tecniche, con particolare riferimento alla Disciplina degli Appalti Pubblici, delle Società a partecipazione pubblica, e alla Normativa sulla trasparenza ed anticorruzione;
- attitudini manageriali e gestionali con particolare riferimento al budget, controllo di gestione, bilancio d'esercizio;
- obiettivi professionali ed elementi motivazionali nei confronti della selezione.

I quesiti saranno posti con un contenuto specifico e con una sequenza strettamente legata al CV del candidato e alle risposte che il candidato stesso avrà dato alle precedenti domande. La commissione potrà ampliare il contenuto del colloquio con la finalità di raccogliere ulteriori elementi valutativi riguardanti l'aderenza del candidato al profilo oggetto di selezione.

Al termine dei colloqui la Commissione Esaminatrice attribuirà a ciascun candidato un punteggio fino ad un massimo di 40 punti.

Al termine dei colloqui la Commissione Esaminatrice definirà la graduatoria finale (in 70mi), determinata sommando i punteggi attribuiti in fase di prevalutazione curriculare (in 30mi) e quelli attribuiti in fase di colloquio (in 40mi).

In assenza di candidati risultati idonei, la Commissione Esaminatrice potrà considerare chiusa la selezione senza definire alcuna graduatoria.

Art. 8 - Partecipazione alle prove

I candidati dovranno presentare in occasione di ciascuna prova:

- la stampa della e.mail di conferma della registrazione (ricevuta sulla casella e.mail indicata all'atto di registrazione);
- il documento di identità in corso di validità;
- I candidati che non si presentano nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova saranno esclusi dalla selezione.

Art. 9 – Graduatoria finale degli idonei

La graduatoria finale sarà definita dalla Commissione Esaminatrice al termine della fase dei colloqui di selezione e pubblicata nella sezione dedicata del sito internet della società: https://www.metro srl.it/Lista/IT/SOCIETA_TRASPARENTE/bandi-di-concorso/p201900011.

Tale forma di comunicazione è da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazione ufficiale sull'esito della selezione.

La graduatoria finale sarà in ogni caso efficace solo previa approvazione dell'Organo amministrativo di Metro S.r.l.

La selezione è finalizzata esclusivamente all'affidamento dell'incarico cui fa riferimento il presente avviso e non dà adito a graduatorie utilizzabili per la copertura di altri incarichi o posizioni all'interno della Metro S.r.l.

Art. 10 – Assunzione

Nel caso in cui nessun candidato venga ritenuto idoneo non si procederà ad alcuna assunzione.

Prima della assunzione il candidato risultato vincitore sarà sottoposto alla prescritta visita medica per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento della mansione: l'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari previsti e che non sussistano situazioni di incompatibilità ex D.lgs. 39/2013. Laddove invece queste sussistano il candidato vincitore, pena l'esclusione di diritto dalla graduatoria e l'impossibilità di stipulare il contratto, nel termine perentorio di 15 giorni dalla comunicazione di cui al punto precedente dovrà risolvere la situazione di incompatibilità scegliendo la stipula del contratto ed abbandonando la situazione incompatibile. Analogamente nel caso in cui la situazione di incompatibilità si manifesti nel corso del rapporto, si applicherà l'art. 19 del citato d.lgs. 39/2003 e ss.mm.ii. con conseguente decadenza dall'incarico e risoluzione del relativo contratto in caso di perdurante incompatibilità. La mancata presentazione della documentazione

richiesta, l'assenza alla convocazione per gli accertamenti sanitari e per la visita medica nei tempi e nei modi previsti verrà considerata quale rinuncia all'assunzione e comporterà l'esclusione dalla graduatoria finale degli idonei. L'accertata insussistenza dei requisiti richiesti, l'accertata inidoneità psicofisica alla mansione, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la mancata disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa nei tempi e nei modi previsti o la espressa rinuncia alla assunzione anche in caso di sopravvenute disposizioni imperative di legge e/o comunque di altri casi di impossibilità sopravvenuta per causa non imputabile alla società, comporterà l'esclusione dalla graduatoria finale degli idonei senza che il vincitore possa rivendicare alcun diritto al risarcimento o indennizzo a danno della società.

In caso di rinuncia o comunque di non assunzione del primo classificato, così come nel caso di mancato superamento del periodo di prova dopo l'assunzione, Metro S.r.l. procederà all'assunzione del candidato idoneo classificato al posto immediatamente successivo e così di seguito fino all'esaurimento della graduatoria finale degli idonei. Si rende noto che in caso di rinuncia dell'avente diritto, quest'ultimo sarà cancellato definitivamente dalla graduatoria finale degli idonei.

Art. 11 - Trattamento normativo ed economico.

La figura sarà inquadrata con trattamento economico e normativo previsto dal CCNL Dirigenti Commercio.

La retribuzione comprenderà una parte fissa, con un minimo garantito annuo lordo in base al suddetto livello contrattuale (che al momento stabilisce la retribuzione annua lorda minima in euro 59.360,00), oltre a tutte le ulteriori voci (per contributi, fondi, indennità, ed altro) così come CCNL Dirigenti Commercio vigente.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali e informazioni sul procedimento.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del D.lgs. 196/2003, si informa che i dati personali acquisiti sono raccolti e trattati da Metro srl anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi di legge o per finalità connesse esclusivamente alla gestione della procedura in atto.

Al riguardo si precisa che:

l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;

i dati suddetti, nonché quelli elaborati da Metro, in relazione agli obblighi, ai diritti e alle previsioni connessi alle procedure in atto, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite;

la persona fisica cui si riferiscono i dati personali acquisiti ha facoltà di esercitare, riguardo all'esistenza ed al trattamento degli stessi, i diritti previsti dagli artt. 7 e ss. del D.Lgs. n. 196/03, secondo le modalità contemplate dalle relative disposizioni.

I candidati accettano espressamente che i propri nominativi ed i risultati delle varie fasi di valutazione, sia quelle intermedie (selezione sull'ammissibilità e prevalutazione curriculare) che quelle finali (graduatoria finale) siano resi pubblici attraverso i siti internet di di Metro s.r.l.

Il titolare del trattamento dei dati connessi alla procedura è la Metro srl.

Art. 13 - Comunicazioni relative alla selezione

Le comunicazioni inerenti il completamento di ciascuna fase di selezione sarà comunicato e reso noto attraverso il sito internet della Metro S.r.l. nelle modalità descritte nel presente avviso.

Inoltre, ai fini di mera cortesia, le comunicazioni inerenti il presente bando e previste dalle specifiche disposizioni dello stesso (alle quali si rimanda) potranno essere inviate tramite posta elettronica all'indirizzo email indicato dal candidato in fase di iscrizione alla presente procedura. Le richieste di accesso agli atti della procedura selettiva provenienti da soggetti diversi dai candidati saranno valutate nel rispetto dei limiti di legge ed in particolare di quanto previsto dall'art. 5 e 5 bis del D.lgs. 33/2013.

Art. 14 - Norme finali

È facoltà della Metro S.r.l. procedere alla proroga o riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande, allorché il numero delle richieste pervenute sia ritenuto insufficiente ovvero si presentino motivate esigenze. È altresì facoltà della Metro S.r.l., sempre a fronte di motivate esigenze, quello di modificare l'avviso di selezione. Restano valide in tal caso le domande presentate in precedenza, salvo diversa indicazione dell'avviso.

La proroga e/o la riapertura del termine e/o la modifica dell'avviso di selezione è decisa dall'Organo amministrativo della Metro S.r.l. con provvedimento motivato e pubblicato con le stesse modalità adottate per l'avviso.

In caso di proroga, riapertura, modifica del procedimento selettivo i partecipanti alla selezione non potranno rivendicare alcun diritto di risarcimento od indennizzo in danno della società Metro S.r.l.

Il presente avviso di selezione è disponibile sul sito internet www.metrosl.it.

Per eventuali informazioni è possibile esclusivamente rivolgersi via e-mail all'indirizzo: info@metrosl.it

Lucca lì 28/06/2019

L'Amministratore Unico di Metro S.r.l.
(Avv. Cristian Bigotti)